



T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Doküman No	İYTE-ENS-0020
Yayın Tarihi	16.09.2024
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	

KALİTE KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI FORMU

TARİH	SAAT	TOPLANTI SAYISI	TOPLANTI YERİ
11.06.2025	09.30	2025/6	Senato Salonu
Katılımcılar	<u>Üyeler</u> 1. Prof. Dr. Belma GÜMÜŞEL (Takım Başkanı) 2. Öğr. Gör. Ferhat ÜNAL (Akademik Değerlendirici) 3. Prof. Dr. Ertuğrul ŞAHMETLİOĞLU (Akademik Değerlendirici) 4. Prof. Dr. Hikmet Hakan AYDIN (Akademik Değerlendirici) 5. Prof. Dr. Ali Musa BOZDOĞAN (Akademik Değerlendirici) 6. Gizem ŞAHİN (Öğrenci Değerlendirici) 7. Prof. Dr. Yusuf Baran –Rektör (BAŞKAN) 8. Prof. Dr. Serdar Kale –Rektör Yardımcısı/ İYTE Kalite Koordinatörü 9. Prof. Dr. Cem ÇELEBİ –Rektör Yardımcısı 10. Prof. Dr. Elif UĞURLU SAĞIN –Rektör Yardımcısı 11. Prof. Dr. Canan Varlıklı –Rektör Danışmanı 12. Prof. Dr. Şeniz ÇIKIŞ –Rektör Danışmanı 13. Doç. Dr. Dikmen YAKALI –Rektör Danışmanı 14. Doç. Dr. Selma TEKİR –Rektör Danışmanı 15. Doç. Dr. Hatice ESER ÖKTEN –Rektör Danışmanı 16. Prof. Dr. Mehtap EANES –Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü 17. Prof. Dr. Bünyamin AKGÜL –Fen Fakültesi Dekanı 18. Prof. Dr. M. Emre İLAL –Mimarlık Fakültesi Dekanı 19. Prof. Dr. Mehmet Polat –Mühendislik Fakültesi Dekanı 20. Dr. Öğr. Üyesi Sinem BEZİRCİLİOĞLU –Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü 21. Öğr. Gör. Dr. Yasemin ÖZCAN GÖNÜLLAL –Genel Kültür Dersleri Bölüm Başkanı 22. Doç. Dr. Şükrü GÜLEÇ –TAM Direktörü 23. Öğr. Gör. Dr. Sinan YILMAZ –Teknopark İzmir AŞ Genel Müdürü 24. Prof. Dr. Tolga AYAV 25. Prof. Dr. Sacide ALTINKAYA –Öğretim Üyesi 26. Doç. Dr. Ozan UŞTUK – Öğretim Üyesi 27. Barış ALAMDAR –Genel Sekreter 28. Mediha İŞDAR –Strateji Geliştirme Daire Başkanı 29. Tuğçe SAKALLI –Lisansüstü Öğrenci Temsilcisi <u>Kalite Koordinatörlüğü</u> 30. Öğr. Gör. Esra ULUSAL –Öğretim Görevlisi/ Kalite Koordinatör Yardımcısı (Raportör)		

Gündem 1	YÖKAK Ara Değerlendirme Programı Saha Ziyareti 1. Yıllık Faaliyet Raporu Toplantıları Sürecinin İşleyişi 2. Sürecin Kalite Güvencesi Sistemi ile İlişkisi ve Entegrasyonu 3. Kalite Kültürünün Yaygınlaştırılması ve Dış Paydaş Katılımı 4. Stratejik Plan ve Performans Göstergelerinin Yönetimi 5. Akademik İnsan Kaynağı Stratejisi ve Araştırma Performansı 6. Personel Gelişimi (HRS4R, Oryantasyon ve Eğitim Programları) 7. Öğrenci Hizmetleri, Katılımı ve Karar Süreçlerine Dahil Edilmesi 8. Doktora Sonrası Araştırmacılar ve Uluslararasılaşma Faaliyetleri 9. İç İletişim, Bilgilendirme ve İyi Uygulamaların Yaygınlaştırılması
Öneri/Karar	1. Sürecin İşleyişi • Değerlendirme Takımı, toplantıların katılım, işleyiş ve takip mekanizmalarını sormuştur. • Kalite Komisyonu, 6 yıllık bir rutin olduğunu, bölüm ve merkezlerin standart şablonunda sunum yaparak gerçekleştirdiklerini ve eksikliklerini paylaştığını belirtmiştir. Tüm birimlerden gelen fiziksel, yazılımsal ve kadro talepleri



T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Doküman No	İYTE-ENS-0020
Yayın Tarihi	16.09.2024
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	

KALİTE KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI FORMU

	toplanmakta, yapılanlar ve yapılamayanlar için iki yönlü bir geri bildirim ve izleme döngüsü kurulmaktadır. 2. Kalite Güvencesi ile İlişkisi - Değerlendirme Takımı, bu sürecin kalite sistemine entegrasyonunu ve BİDR/KİDR hazırlığına etkisini sormuştur. - Kalite Komisyonu, sürecin temel eksenler ve YÖKAK ölçütleri ile stratejik hedeflerin ilişkilendirilmesini sağladığını, çapraz kontrol imkanı verdiğini ve BİDR'ların burada toplanan verilerle konsolide edilerek KİDR'a dönüştürüldüğünü açıklamıştır. 3. Kalite Kültürü ve Dış Paydaş Katılımı - Değerlendirme Takımı, kalite kültürünün yaygınlaşması ve dış paydaş katılımına yönelik uygulamaları sormuştur. - Kalite Komisyonu, stratejik planların birim bazına indirgenmeye çalışıldığını, misyon-vizyon güncellemelerinde öğrenci ve dış paydaşların sürece dahil edildiğini (danışma kurulları, anketler, karar süreçleri) belirtmiştir. 4. Stratejik Plan ve Performans Göstergeleri - Değerlendirme Takımı, faaliyet raporlarındaki hedeflerin neden stratejik plandakileri aştığını sormuştur. - Kalite Komisyonu, COVID döneminde hazırlanan planın, kurum dışı kaynaklardaki beklenmedik artış ve trend sapmaları nedeniyle güncellenmekte olduğunu, gösterge değerlerinin revize edildiğini açıklamıştır. 5. Akademik İnsan Kaynağı ve Araştırma Stratejisi - Değerlendirme Takımı, öğretim üyesi alım kriterleri (H-index) ve araştırma performansındaki artışın arkasındaki stratejiyi sormuştur. - Kalite Komisyonu, yayın, proje ve sosyal sorumluluk kriterlerine dayalı titiz bir alım politikası izlendiğini; AB Projeleri Ofisi, teşvikler ve altyapı yatırımları (Teknopark, cihaz parkı) ile araştırma kapasitesinin ve görünürlüğünün (YKS sıralaması, proje sayısı) sistematik olarak artındığını ifade etmiştir. 6. İnsan Kaynakları ve Eğitimcilerin Eğitimi - Değerlendirme Takımı, HRS4R süreci, araştırmacı ve idari personele yönelik oryantasyon ve eğitim programlarını sormuştur. - Kalite Komisyonu, HRS4R etiketi ile kapsamlı bir özdeğerlendirme yapıldığını, 13 eylem planı oluşturulduğunu, yeni akademisyenler için mentorluk ve online oryantasyon programlarının başlatıldığını; idari personel ve araştırma görevlileri için de düzenli eğitim çalışmaları düzenlendiğini aktarmıştır. 7. Öğrenciye Yönelik Hizmetler ve Katılım - Değerlendirme Takımı, öğrenci danışmanlığı, topluluklar, kütüphane ve karar süreçlerine katılım mekanizmalarını sormuştur. - Kalite Komisyonu, danışmanlık sisteminin bölüm dinamiklerine göre işlediğini, öğrenci topluluklarının sosyal medya ve SKS üzerinden aktif desteklendiğini, kütüphanenin fiziki ve dijital koleksiyonunun öğrenci ihtiyaçlarına göre güncellendiğini ve spor salonu ekipmanından otobüs saatlerine kadar birçok konuda öğrenci görüşünün alınarak karar verildiğini belirtmiştir. 8. Doktora Sonrası ve Uluslararasılaşma - Değerlendirme Takımı, doktora sonrası araştırmacı süreçleri, yurt dışı hareketlilik ve uluslararası işbirliklerinin izlenmesini sormuştur. - Kalite Komisyonu, post-doktoral araştırmacıların projelere bağlı olarak istihdam edildiğini ve desteklendiğini, yurt dışı hareketliliğin teşvik edildiğini ve biten işbirliklerinin izlenerek geri bildirim toplandığını, ayrıca "inbreeding"i önleyen bir kariyer gelişim kültürü benimsendiğini ifade etmiştir. 9. İletişim ve Bilgilendirme
--	---



T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Doküman No	İYTE-ENS-0020
Yayın Tarihi	16.09.2024
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	

KALİTE KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI FORMU

	- Değerlendirme Takımı, öğrenci el kitabı ve edinilen iyi uygulamaların kurum içinde yaygınlaştırılması yöntemlerini sormuştur. - Kalite Komisyonu, oryantasyonlarda sunum ve online materyallerle bilgilendirme yapıldığını, SKS ve sosyal medya üzerinden iletişimin sürdürüldüğünü ve kalite ekiplerindeki temsilciler aracılığıyla öğrenilenlerin tüm birimlere aktarıldığını belirtmiştir.
--	---